



Journée thématique touchant les enjeux de développement des **compétences** liées à la **TRANSITION VERTE** dans le secteur maritime

20 novembre 2024

Quai du Cap Blanc, Québec



Faits saillants



Avec la participation financière de :



Initiative de :



En collaboration avec :





Journée thématique touchant les enjeux de développement des **compétences** liées à la **TRANSITION VERTE** dans le secteur maritime

20 novembre 2024

Quai du Cap Blanc, Québec

Faits saillants

Mot d'ouverture

La transition verte impose des défis stratégiques majeurs aux employeurs de l'industrie maritime, imposant des changements qui vont bien au-delà de la technologie et l'environnement. Elle touche également, de façon directe, le développement des compétences de la main-d'oeuvre. L'événement fut donc l'occasion unique de réunir les leaders de l'industrie – professionnel-le-s des ressources humaines (RH), dirigeant-e-s et expert-e-s de l'environnement – afin de réfléchir collectivement aux meilleures pratiques et solutions.



Mathieu St-Pierre
Président-directeur général
[Sodes](#)

Nous avons exploré des thèmes liés à la transition verte à son impact sur le développement des compétences de la main-d'oeuvre, tels que le *Plan de décarbonation de l'industrie maritime*, les modèles inspirants d'entreprises qui ont mis en oeuvre des initiatives concrètes, les pratiques innovantes de l'industrie touristique transférables au secteur maritime, et les réalités académiques et l'adéquation des formations avec les besoins des entreprises.

En réunissant des perspectives variées et complémentaires, la journée visait à outiller les employeurs en vue que ceux-ci puissent s'adapter aux exigences de la transition verte et en tirer parti pour renforcer leur compétitivité et préparer l'avenir de leurs équipes.



Manou Bernard
Directrice générale
[CSMOIM](#)

Décarbonation de l'industrie maritime : le point sur la situation actuelle

Nicole Trépanier, directrice – relations externes de [Fednav Ltée](#), a offert à nos participant-e-s un éclairage complet sur la décarbonation de l'industrie maritime, un enjeu central de la transition verte. Sa présentation a abordé plusieurs dimensions stratégiques et opérationnelles, notamment l'état des lieux des efforts de décarbonation au Québec et à l'international ; le [Groupe de travail sur la décarbonation de l'industrie maritime](#) et les étapes clés du projet, dont l'élaboration de l'itinéraire de décarbonation ; les cibles de carboneutralité d'ici 2050 de l'[Organisation maritime mondiale \(OMI\)](#) ; les défis de l'industrie tels que le manque d'uniformité des réglementations et les coûts et la disponibilité des carburants de remplacement. Enfin, Nicole Trépanier a également mis en lumière les besoins de formation massive qu'engendre la transition énergétique ; en effet, d'ici 2035, ~800 000 marins devront suivre une formation supplémentaire leur permettant d'opérer des navires utilisant des carburants à zéro (ou quasi zéro) émission, soulignant l'ampleur des efforts nécessaires à la préparation de la main-d'oeuvre maritime aux nouvelles exigences environnementales et technologiques.



Nicole Trépanier
Directrice – relations externes
[Fednav Ltée](#)

Modèles inspirants : changements, opportunités & défis

La transition verte de l'industrie est en marche, et des entreprises québécoises innovent afin de s'adapter aux nouvelles exigences environnementales. Le panel a mis en lumière, d'une part, des initiatives mises en place afin d'intégrer la transition verte à leurs opérations maritimes et logistiques, et, d'autre part, les changements organisationnels et les défis rencontrés lors de l'implantation des nouvelles façons de faire. Nos panélistes Marie-Andrée Lemelin-Breton, vice-présidente – développement organisationnel & ressources humaines au [Port de Québec](#), Louis Choinière, vice-président – immobilisations de la [Société des traversiers \(STQ\)](#), et Ivan Boileau, vice-président – partenariats stratégiques & gestion des actifs de [QSL](#), ont également partagé des stratégies d'adaptation des compétences de leur personnel à leurs démarches de décarbonation.

Puis, c'est avec le regard vers l'avenir que l'animateur de la discussion et maître de cérémonie Mathieu St-Pierre, président-directeur général de la [Société de développement économique du St-Laurent \(Sodes\)](#), a demandé aux panélistes de prioriser les actions à court et moyen termes en matière de formation, afin de soutenir efficacement les transformations à venir dans le secteur maritime québécois, qu'il s'agisse de rehausser les compétences de leurs équipes, de mieux arrimer les programmes de formation aux réalités de l'industrie ou de développer des outils pédagogiques spécifiques à la transition verte et numérique. Nos intervenant-e-s ont ainsi réfléchi aux efforts à mettre en place en vue de préparer dès aujourd'hui les formations académiques et continue afin qu'elles soient adaptées aux besoins des travailleur-se-s.



Marie-Andrée Lemelin-Breton

VP – Dév. organisationnel & RH
[Port de Québec](#)

Ivan Boileau

VP – Partenariats stratégiques & gestion des actifs
[QSL](#)

Louis Choinière

VP – Immobilisations
[STQ](#)

Industrie touristique : pratiques innovantes liées à la transition verte



Xavier Gret

Directeur général
[CORHT](#)

Le directeur général du [Conseil québécois des ressources humaines en tourisme \(CQRHT\)](#), Xavier Gret a jeté un regard inspirant sur les pratiques innovantes de l'industrie touristique en matière de transition verte. Il a fait ressortir le caractère essentiel du travail collaboratif, en décrivant comment son organisation a mobilisé des acteur-ric-e-s clés en vue de développer des solutions adaptées aux enjeux environnementaux.

Xavier a présenté plusieurs actions concrètes, dont l'analyse des besoins de formation, menée en partenariat avec des expert-e-s et des entreprises, afin de mieux comprendre les impacts de la transition verte sur les métiers du tourisme. Celui-ci a également abordé la création de groupes de travail dédiés à l'identification des défis liés à l'évolution des professions, garantissant une approche concertée.

La promotion des pratiques écoresponsables, grâce à des collaborations avec des spécialistes en développement durable, est également ressortie, tout comme le développement de formations spécifiques conçues pour outiller tant la main-d'oeuvre que les gestionnaires à intégrer des pratiques durables à leurs activités quotidiennes.

Atelier interactif : réalités académiques & formation continue

Lors de leur atelier-conférence, Mélanie Leblanc, directrice de l'[Institut maritime du Québec \(IMQ\)](#) et Julie Gasse, directrice générale du [Collège de Rimouski](#), ont exploré les conditions gagnantes de l'alignement des programmes de formation aux besoins émergents de l'industrie maritime en matière de transition verte. La question centrale : Comment relever les défis de formation qu'amène la transition verte?

Nos deux intervenantes ont souligné que les équipages et les travailleur-se-s portuaires devront acquérir de nouvelles compétences en logistique, gestion des trajets et maîtrise des équipements modernes. Parmi les compétences identifiées, elles ont insisté sur l'importance de l'adaptabilité et de l'adoption d'une démarche de développement professionnel continu afin de faire face aux changements.



Julie Gasse

Directrice générale
[Collège de Rimouski](#)

Mélanie Leblanc

Directrice
[IMQ](#)

Les discussions issues de l'atelier ont mis en lumière plusieurs points clés liés aux défis de la transition verte. Parmi les préoccupations majeures figurent le manque d'éducation en lien avec la transition verte et le besoin accru de sensibilisation à ces enjeux à l'intérieur des organisations. Les participant-e-s ont souligné l'importance de concevoir des formations obligatoires destinées au personnel navigant et plus particulièrement aux nouveaux et nouvelles employé-e-s, afin d'uniformiser les connaissances sur les bonnes pratiques environnementales. En parallèle, les alliances entre employeurs, et le partage de réussites et des savoirs entre organisations ont été des points identifiés comme des leviers essentiels à l'accélération de la transition verte. La nécessité de procéder à des mises à jour régulières des formations a également été mise de l'avant, en tenant compte de l'électrification des quais et l'utilisation des carburants alternatifs.

Enfin, nos conférencières ont encouragé les entreprises à solliciter l'aide du milieu de l'éducation et collaborer avec le [Comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'industrie maritime \(CSMOIM\)](#) et les maisons d'enseignement en vue de mieux répondre à leurs besoins de formation. En misant sur des besoins communs à l'ensemble de l'industrie, elles ont plaidé en faveur d'une concertation accrue afin d'identifier les actions prioritaires capables de répondre aux défis de compétences liées à la transition verte, tout en maximisant les retombées au profit de toute l'industrie.

La présentation a levé le drapeau sur les leviers qui facilitent l'intégration des nouvelles compétences aux programmes de formation. En établissant le parallèle entre les compétences déjà enseignées et celles vers lesquelles l'industrie évolue, Mélanie et Julie ont discuté de l'actualisation des contenus académiques, des réglementations et des outils d'aide à la décision.

Puis, l'atelier interactif qui a suivi la conférence a donné la chance aux participant-e-s d'exprimer leur vision pratique des défis à venir. Cet exercice visait à stimuler la réflexion collective sur les priorités d'action en termes d'adéquation entre la formation maritime et les réalités et besoins des entreprises.



Soutenir la transition verte & le développement des compétences



Manou Bernard
Directrice générale
CSMOIM

La directrice générale du [CSMOIM](#) Manou Bernard a conclu la journée en présentant l'éventail des outils et initiatives destiné-e-s à soutenir la transition verte et le développement des compétences.

Manou a insisté sur la *Politique d'intervention sectorielle*, qui est un cadre stratégique conçu pour répondre de manière proactive et agile aux mutations rapides du marché du travail. Cette approche prospective permet de relever les défis que posent la transition verte et les transformations technologiques, tout en favorisant l'adaptabilité et l'innovation.

De plus, elle a présenté le rôle du [Pôle d'expertise en transition verte](#), qui offre des ressources précieuses à l'industrie maritime leur permettant de naviguer en contexte de plus en plus réglementé et axé sur la durabilité écologique. Ce pôle fournit des outils concrets servant à aider les entreprises à intégrer les nouvelles normes et à s'adapter aux évolutions du marché.

Parmi les pistes d'action proposées, Manou a évoqué l'identification des tendances technologiques et numériques influençant l'industrie ; l'analyse des compétences et des métiers sur lequel la transition verte exerce un impact ; et la participation à l'adaptation et au développement de l'offre de formation, afin que celle-ci soit alignée avec les transformations du secteur.

En bref, la présentation de Manou a fait ressortir l'importance de la collaboration entre l'industrie, les établissements d'enseignement et les instances gouvernementales afin d'assurer une transition verte réussie et renforcer la compétitivité du secteur maritime québécois.

En bref...

En conclusion, l'événement a mis en évidence un message central et rassembleur : **ne pas travailler en silo**. Les échanges riches et variés ont démontré la pertinence de la collaboration entre les entreprises, les institutions de formation, les expert-e-s et les instances gouvernementales afin de relever les défis de la transition verte.

En unissant leurs efforts, les acteur-ric-e-s du secteur maritime ont le pouvoir de maximiser les retombées des initiatives déployées, que ce soit en matière de formation, de partage de bonnes pratiques ou de développement technologique. Ce travail concerté est essentiel en vue de répondre efficacement aux besoins de l'industrie tout en garantissant que le plus grand nombre profite des avancées réalisées. C'est ensemble, avec une vision partagée, que l'industrie maritime pourra évoluer vers un avenir plus durable, compétitif et prospère.



Journée thématique touchant les enjeux de développement des **compétences** liées à la **TRANSITION VERTE** dans le secteur maritime

Avec la participation financière de :



Initiative de :



En collaboration avec :

